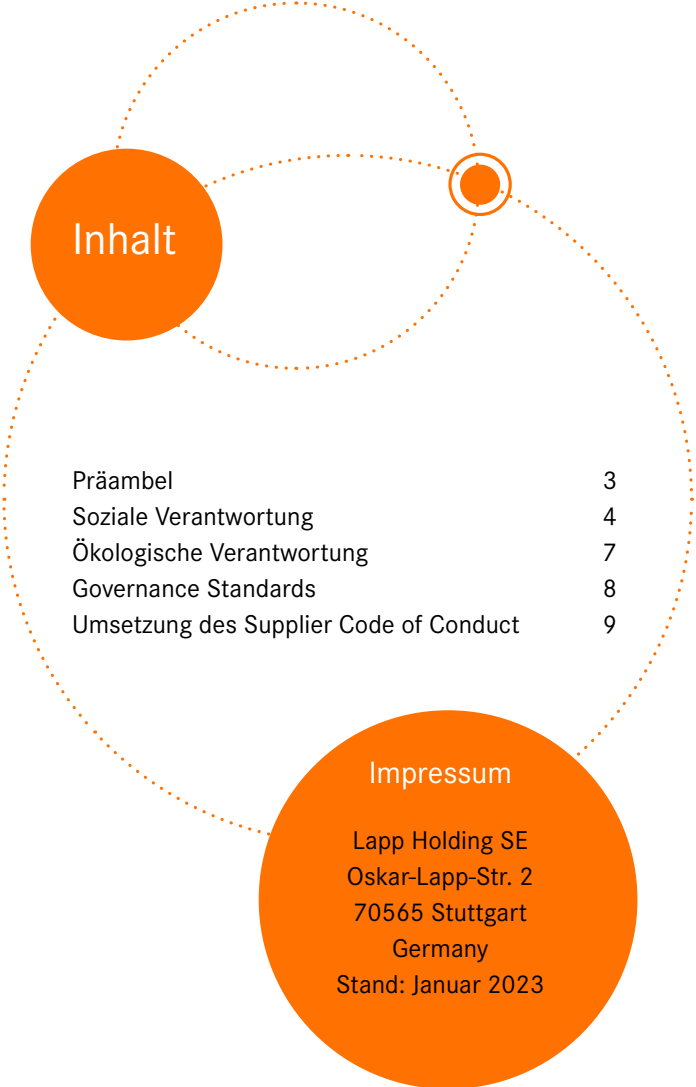


Supplier Code of Conduct





Inhalt

Präambel	3
Soziale Verantwortung	4
Ökologische Verantwortung	7
Governance Standards	8
Umsetzung des Supplier Code of Conduct	9

Impressum

Lapp Holding SE
Oskar-Lapp-Str. 2
70565 Stuttgart
Germany
Stand: Januar 2023

Präambel

Als global agierende Unternehmensgruppe bezieht und vertreibt LAPP Produkte und Dienstleistungen auf dem weltweiten Markt. Hierbei treiben wir fortlaufend die Nachhaltigkeit von Produkten und Lösungen voran, indem wir soziale, ökologische und ethische Grundsätze in unserer Geschäftstätigkeit vereinen. Auf diese Weise schaffen wir für uns, unsere Lieferanten und unsere Kunden die Möglichkeit, den aktuellen und zukünftigen Bedürfnissen der Gesellschaft und der Umwelt gerecht zu werden.

Wir pflegen eine verantwortungsvolle und auf partnerschaftliche Wertschöpfung ausgerichtete Beziehung zu unseren Lieferanten, um deren Nachhaltigkeitsleistung in unserer Lieferkette weiterzuentwickeln. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie die geltenden Gesetze einhalten und die international anerkannten Umwelt-, Sozial- und Corporate Governance-Standards (ESG-Standards) befolgen. Wir erwarten zudem, dass unsere Lieferanten darauf hinwirken, diese Standards bei deren Lieferanten und Zulieferern umzusetzen.

Insbesondere an Sie als Lieferanten haben wir den Anspruch, dass Sie den nachfolgenden Supplier Code of Conduct, dem ESG-Standards zugrunde liegen, anerkennen, unterstützen und befolgen. Sie kommen Ihrer Pflicht nach, eine dauernde Risikoanalyse, nicht nur anlassbezogen sondern auch dann durchzuführen, wenn Sie in Ihrem Unternehmen jenseits einer wesentlich veränderten oder wesentlich erweiterten Risikolage durch Einführung neuer Produkte, Projekte oder eines neuen Geschäftsfeldes auftreten. Dies nicht nur für einen eigenen Geschäftsbetrieb, sondern auch bei unmittelbaren oder mittelbaren Zulieferern. Hierzu unterhalten Sie auch ein angemessenes unternehmensinternes Beschwerdeverfahren unabhängig davon, wann Europäische Richtlinien in Deutsches Recht umgesetzt sind.



Matthias Lapp
Chairman of the Board & CEO LA EMEA
Lapp Holding SE



Jan Ciliax
Chief Financial Officer (CFO)
Lapp Holding SE

Soziale Verantwortung

- **Menschenrechte**

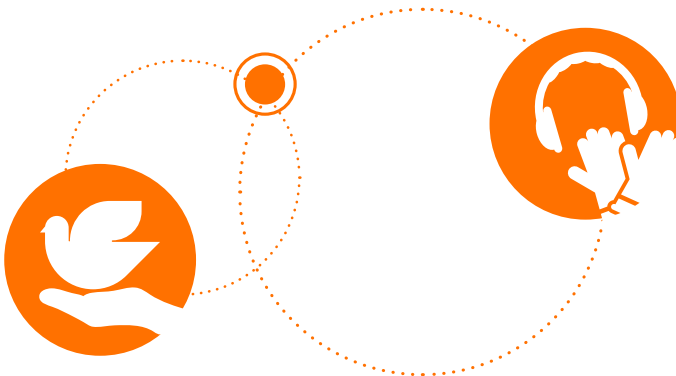
Sie unterstützen den Schutz international verkündeter Menschenrechte, kämpfen gegen jegliche Form der Zwangsarbeit, Sklavenarbeit, Kinderarbeit oder derart vergleichbare Arbeit. Jede Arbeit muss freiwillig sein und Ihre Mitarbeiter*innen müssen jederzeit die Arbeit oder das Beschäftigungsverhältnis beenden können. Bei der Beschäftigung von Kindern halten Sie sich an die Empfehlung aus den ILO-Konventionen zum Mindestalter.

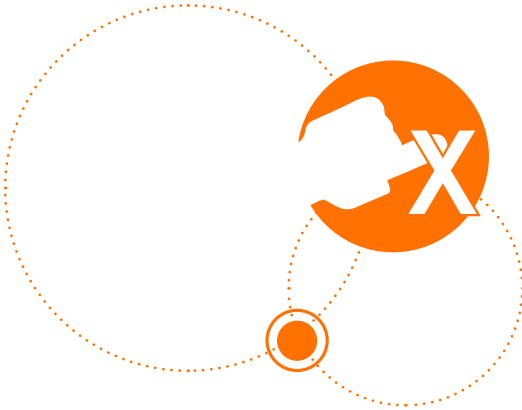
- **Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz**

Sie sorgen für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld Ihrer Mitarbeiter*innen unter Beachtung der geltenden Gesetze. Hierbei werden Gefährdungen und daraus resultierende Gesundheitsrisiken, denen Mitarbeiter*innen ausgesetzt sind, angemessen beurteilt und die erforderlichen Schutzmaßnahmen getroffen. Insbesondere tolerieren Sie keine Belästigung und keinen Missbrauch jeglicher Art, harte und unmenschliche Behandlung sowie rechtswidrige Praktiken wie etwa psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung.

- **Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlung**

Sie erkennen die Vereinigungsfreiheit und das Recht aller Mitarbeiter*innen auf Kollektivverhandlungen in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen an.





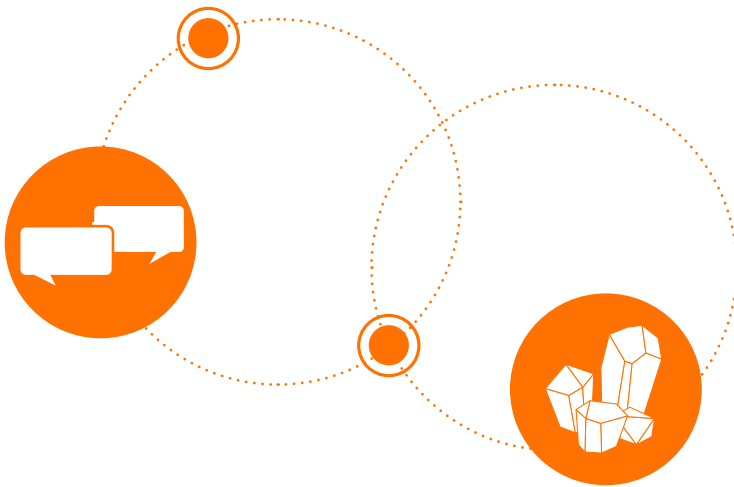
- **Diskriminierungsverbot**

Sie behandeln Ihre Mitarbeiter*innen fair, höflich und mit Respekt. Sie schaffen einen Arbeitsplatz, der frei von jeglicher Diskriminierung und Belästigung oder Herabwürdigung ist. Insbesondere werden keine Benachteiligungen Ihrer Mitarbeiter*innen aus Gründen der ethnisch-kulturellen Prägung, einer Behinderung, des Geschlechts, der religiösen Glaubensprägung, des Alters oder der sexuellen Orientierung toleriert.

- **Faire Entlohnung und faire Arbeitszeit**

Sie beachten Mindestlöhne und Arbeitszeiten in Übereinstimmung mit den jeweiligen nationalen und lokalen gesetzlichen Normen. Dabei stellen Sie ein existenzsicherndes Arbeitseinkommen unter Berücksichtigung der Lebensbedingungen vor Ort sicher.





- **Beschwerdemechanismen**

Sie sorgen für die Einrichtung von wirksamen Beschwerdemechanismen für Ihre Mitarbeiter*innen und andere Interessengruppen, die von negativen Auswirkungen betroffen sein können.

- **Konfliktmineralien**

Sie liefern keine Produkte, die Konfliktmineralien enthalten, die direkt oder indirekt bewaffnete Gruppen finanzieren oder unterstützen und Menschenrechtsverletzungen verursachen. Wir erwarten von Ihnen, dass Sie Ihre Sorgfaltspflicht für die Lieferketten von Konfliktmineralien gemäß den Empfehlungen OECD-Leitlinien erfüllen.

Ökologische Verantwortung

- **Umweltschutz**

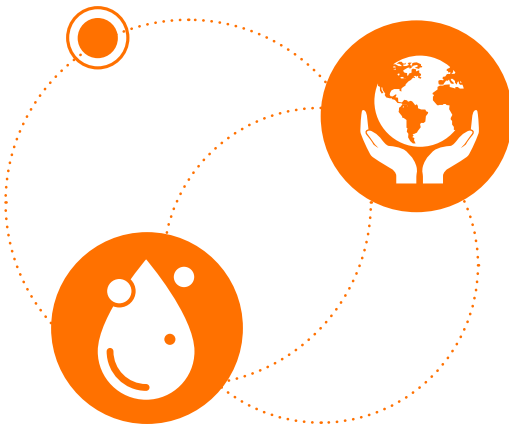
Sie erfüllen die geltenden Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften. Sie fördern die sichere und umweltverträgliche Entwicklung und Herstellung Ihrer Produkte sowie deren Transport, Verwendung und Entsorgung.

- **Umweltmanagement / Umgang mit Gefahrstoffen**

Sie sorgen mit Hilfe passender Managementsysteme dafür, dass die Produktqualität und Produktsicherheit die geltenden Vorgaben erfüllen. Sie vermeiden die Verwendung gesundheitsgefährdender Stoffe in Produkten und Produktionsstätten, so dass keine Gefahren für das Leben und die Gesundheit Ihrer Mitarbeiter*innen und Nachbarn sowie der Öffentlichkeit aus laufenden Prozessen für die Umwelt ausgehen können. Sie verringern durch ein geeignetes Umweltmanagement auch die Auswirkungen Ihrer Geschäftstätigkeit auf Biodiversität, Klimawandel und Wasserknappheit.

- **Reduzierung von Ressourceneinsatz, Abfall und Emissionen**

Sie nutzen Ressourcen effizient, verwenden energieeffiziente und umweltfreundliche Technologien und reduzieren Ihre Abfallmengen ebenso wie Emissionen in Luft, Wasser und Boden.



Governance Standards

- **Kartellrecht und Handelskontrolle**

Sie halten die geltenden nationalen, europäischen und internationalen Regeln zum Handel und zur Beachtung des Völkerrechts ein, insbesondere, aber nicht ausschließlich des Kartell- und Wettbewerbsrechts, der Zoll- und Einfuhrbestimmungen, der Ausfuhrkontrolle nationaler und dritter Staaten sowie der Regelungen zu Wirtschafts- und Militärsanktionen.

- **Korruption, Bestechung und Geldwäsche**

Sie wirken Korruption, Bestechung und sonstiger rechtswidriger Vorteilsgewährung entgegen und enthalten sich jeglicher Form von Geldwäsche-Aktivitäten.

- **Interessenskonflikte**

Sie treffen Entscheidungen über Ihre Geschäftstätigkeit mit LAPP ausschließlich auf Basis objektiver Kriterien und trennen geschäftliche und private Interessen. Auf diese Weise werden Interessenkonflikte aus persönlichen Angelegenheiten, wirtschaftlichen oder sonstigen Aktivitäten vermeiden.

- **Datenschutz, Informationssicherheit und Geheimhaltung**

Sie respektieren die Privatsphäre und die vertraulichen Informationen aller Ihrer Mitarbeiter*innen und Geschäftspartner und schützen die Daten und das geistige Eigentum vor Missbrauch.



Umsetzung des Supplier Code of Conduct

Wir erwarten von Ihnen als Lieferanten, dass Sie Risiken in Ihren Lieferketten identifizieren und angemessene Maßnahmen zur Risikominimierung einleiten. Auf diese Weise können wir die Prinzipien einer nachhaltigen Entwicklung sicherstellen.

Mit der Unterzeichnung des Supplier Code of Conduct erkennen Sie die damit zum Ausdruck kommenden Prinzipien und Verhaltensmaßnahmen an und bestätigen, Ihren Einsatz für diese Prinzipien durch einen eigenen Verhaltenskodex und ein eigenes Risikomanagementsystem, das diese Standards einschließt und überwacht, durchzuführen.

LAPP behält sich das Recht vor, die Einhaltung der oben genannten Standards mithilfe von einzelnen Fragestellungen oder Audits zu überprüfen. LAPP wird geeignete Maßnahmen hinsichtlich der Geschäftsbeziehung ergreifen, wenn Anlass zur Besorgnis besteht, dass gegen Gesetze, Regeln und Standards verstoßen wird. Insbesondere behält sich LAPP das Recht vor, in diesen Fällen die Geschäftsbeziehung auszusetzen oder zu beenden, wenn keine Maßnahmen ergriffen werden, um derartige Verstöße zu beheben oder wenn systematische Verstöße erkennbar sind.



Wenn Sie Bedenken haben wegen rechtswidrigen Verhaltens oder Fehlverhaltens, wenden Sie sich bitte an die LAPP Compliance-Hotline **+49 711-7838 8888** oder senden Sie eine E-Mail an **compliance.de.lhi@lapp.com**.

Unterstützen Sie uns bei der Sicherstellung der Prinzipien einer nachhaltigen Entwicklung in unserer Lieferkette!

Bestätigung des Supplier Code of Conduct

Lapp Gesellschaft &
Anschrift:

Unterschrift:

Name & Bezeichnung:

Unterschrift:

Name & Bezeichnung:

Hiermit bestätigt der u.g. Lieferant den Erhalt, die Kenntnisnahme und
das Einverständnis mit dem Inhalt des Supplier Code of Conduct.

Ort, Datum:

Unterschrift:

Name & Bezeichnung:

Firma & Adresse: