

ESG REPORT

LAPP CZECH REPUBLIC S.R.O.



OBSAH

- 1 SLOVO ÚVODEM
- 2 ESG AREA
- 3 STRATEGIE UDRŽITELNOSTI
- 4 ECO - FRIENDLY PRODUKTY
- 5 E – NÁŠ EKOLOGICKÝ PŘÍSLIB
- 6 S – NAŠI LIDÉ
- 7 G – SPRÁVA A ŘÍZENÍ
- 8 SLOVO ZÁVĚREM A KONTAKT



SLOVO ÚVODEM

V LAPP nevnímáme udržitelnost jen jako formální povinnost, ale jako přirozenou součást každého našeho rozhodnutí. Chceme růst, ale vždy s respektem k lidem i planetě.

Naším cílem je vytvářet hodnoty, které dávají smysl i dlouhodobě. Proto se zaměřujeme na reálné kroky: snižujeme uhlíkovou stopu, šetříme energii v našich provozech a budovách a vyvíjíme ekologičtější produktová řešení. Stejně klíčová je pro nás férovost – bezpečné zázemí pro naše zaměstnance, rovné příležitosti a transparentní řízení celé firmy.

Tento ESG report je naším zrcadlem. Otevřeně ukazuje, kde dnes stojíme, co se nám daří a kam směřujeme. Je to náš veřejný závazek vůči zákazníkům, partnerům i našim vlastním lidem.

Udržitelnost pro nás není cílová páska, kterou jednou protneme a budeme mít hotovo. Je to cesta, po které jdeme každý den.

Děkuji všem, kteří na ní jdou s námi.

René Sedlák
Ředitel společnosti



ESG AREA



Lidé

Vždy se zaměřujeme na udržitelné postupy a odpovědnost vůči našim zaměstnancům i lidem po celém světě. Podporujeme naše zaměstnance ve skloubení pracovního a rodinného života. Diverzita je součástí naší kultury a je u nás zakořeněna.



Produkty & řešení

Udržitelně vyrobený produkt vyžaduje odpovídající procesy a struktury v rámci celého hodnotového řetězce. Pracujeme na tom, abychom minimalizovali zátěž pro naši planetu, kterou naše produkty způsobují – a to jak během výroby, tak přímo u zákazníka. Chceme zdroje využívat zodpovědně, nikoliv je pouze spotřebovávat.



Zákazníci

Disponujeme úzce propojenou sítí logistických center a vynikajícími prodejními experty po celém světě. Neustále koordinujeme, které produkty se vyrábějí v konkrétních závodech po světě a ve kterých logistických centrech jsou skladovány. To zajišťuje kratší přepravní vzdálenosti a efektivní procesy expedice.



Budovy & Závody

Srdce společnosti LAPP bije v našich budovách, závodech a v každém z našich zaměstnanců. Zavazujeme se k tomu, že budeme budovy plánovat, stavět a provozovat udržitelným způsobem. To zahrnuje identifikaci největších zdrojů spotřeby energie a následnou optimalizaci této spotřeby.



Portfolio

Svémi inovativními řešeními oslovuje velmi dynamicky se rozvíjející trh elektromobility. Nabízíme uživatelsky přívětivé nabíjecí kabely pro provozovatele infrastruktury, výrobce nabíjecích stanic i výrobce vozidel, a to pro nabíjení ve veřejných AC nabíjecích stanicích i v domácích či průmyslových zásuvkách.

01

Zodpovědné nakupování

100 % nových dodavatelů musí podepsat náš Etický Kodex (Code of Conduct), ve kterém se zavazují k ochraně životního prostředí, zaměstnanců aj.

02

Energetická efektivita

Instalovat LED osvětlení a energeticky úsporné stroje s cílem snížit spotřebu elektřiny. Snížit spotřebu energie na jednoho zaměstnance o 3 % ve srovnání s předchozím rokem.

03

Odpadové hospodářství

Prosazovat třídění odpadu. Instalovat koše na tříděný odpad, včetně bioodpadu. Zrušit odpadkové koše pod pracovními stoly jednotlivých zaměstnanců (za účelem efektivnější recyklace).

04

CO₂ emise

Snížit emise CO₂ u firemních vozidel o 3 % ve srovnání s předchozím rokem.

STRATEGIE UDRŽITELNOSTI



100%

nových dodavatelů
musí podepsat náš
Etický kodex

05

kontroly EMS

Pravidelné preventivní kontroly EMS (Enviromental management system)

06

Sledování nehod

Sledovat počet nehod ovlivňujících EMS a BOZP (zaznamenávání nehod a „skoro-nehod“).

07

Školení udržitelnosti

Proškolit 100 % nových zaměstnanců v oblasti udržitelnosti a energetického managementu.

08

Kouč mentálního zdraví

Proškolit více než 5 % zaměstnanců jako kouče mentálního zdraví.

STRATEGIE UDRŽITELNOSTI



100%

nových zaměstnanců
absolvuje školení
udržitelnosti

09

Diverzita a rovné příležitosti

Zvýšit podíl zaměstnanců z odlišných etnických a kulturních skupin oproti předchozímu roku.

10

Ženy na manažerských a vedoucích pozicích

Zvýšit podíl žen na manažerských a vedoucích pozicích minimálně na 40%.

11

Účast na sociálně prospěšném projektu

Minimálně jednou ročně se účastnit sociálně prospěšného projektu

STRATEGIE UDRŽITELNOSTI



40%

Žen na manažerských a vedoucích pozicích

ECO – FRIENDLY PRODUKTY

ETHERLINE® FD P: Revoluční kabel s pláštěm na bázi kukuřice (bio-TPU).
Snížení uhlíkové stopy o 15 % bez kompromisu ve výkonu, 50% směsi z obnovitelných surovin

SKINTOP® Lead-free: Jako první na trhu jsme uvedli vývodky bez obsahu olova, čímž chráníme zdraví i ekosystémy.



Bezolovnaté kabelové vývodky

Další informace o RoHS a REACH



NABÍJECÍ KABELY, E-MOBILITA

Nabízíme komplexní portfolio nabíjecích kabelů pro elektromobily – od standardních přes spirálové až po unikátní technologii **HELIX**.

Naše kabely se vyznačují tvarovou pamětí, která usnadňuje manipulaci a zvyšuje bezpečnost při nabíjení doma i na cestách.



Standard



Spiral



Helix



Mode 2 (Pro domácí nabíjení)

V našem areálu máme nabíjecí stanice pro elektromobily, které jsou našim zaměstnancům k dispozici za zvýhodněnou cenu.

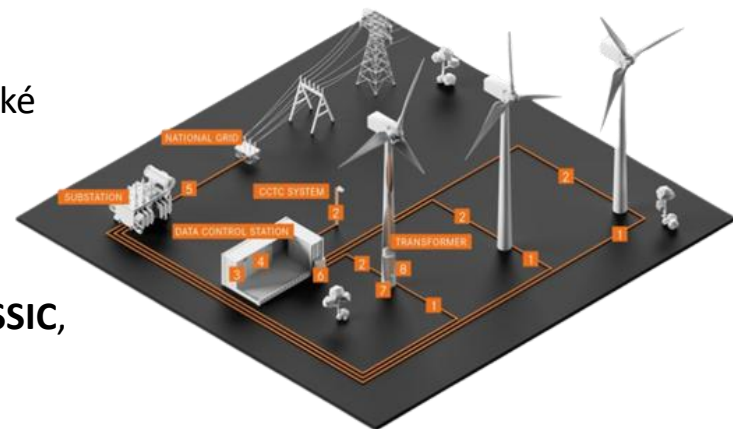
OBNOVITELNÉ ZDROJE

Naše kabely **ÖLFLEX® SOLAR** propojují fotovoltaické systémy po celém světě.

Jsou odolné UV záření i extrémním teplotám.

SKINTOP® SOLAR/SKINTOP® SOLAR plus se používají pro fotovoltaické elektrárny

Pro větrné elektrárny dodáváme torzně odolné kabely **ÖLFLEX® CLASSIC**, které spolehlivě fungují i v nejdrsnějších podmínkách.



ÖLFLEX® SOLAR H1 BUR



SKINTOP® SOLAR



ÖLFLEX® CLASSIC 110



ÖLFLEX® CLASSIC 110 BK

NÁŠ EKOLOGICKÝ PŘÍSLIB



Snížit emise CO₂ u firemních vozidel o 3 % ve srovnání s předchozím rokem.



Cílem je dosáhnout 50% podílu nákupu zelené energie do roku 2027.

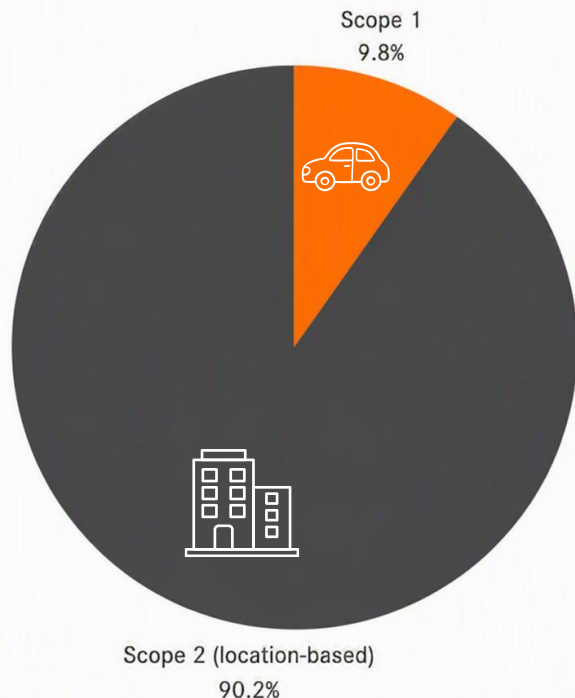


Program recyklace odpadu ve všech kancelářích.



NAŠE UHLÍKOVÁ STOPA

Rozdělení emisí skleníkových plynů dle jednotlivých Scope



Aktuálně se zaměřujeme na snižování emisí v oblastech, které můžeme přímo ovlivnit. Celková stopa našich operací (Scope 1 a 2) činí **847 tun CO₂** za rok 2025.

Zatímco Scope 1 a 2 máme plně zmapovány, analýza Scope 3 probíhá ve spolupráci s naší mateřskou společností



Náš závazek:

Do roku 2027 budeme **50%** veškeré nakupované energie čerpat z certifikovaných obnovitelných zdrojů

NAŠE UDRŽITELNÉ DESATERO

1 Digitální úklid

Méně e-mailů = méně CO₂.
Inbox si taky zaslouží
lehčí život.



2 Tisk s rozmyslem

Tiskněte jen opravdu to, co potřebujete.
Vždy černobíle a oboustranně. Jednostranné
výtisky použijte na poznámky.



3 Chytré svícení a větrání

Odcházíte poslední? Buďte hrdinou dne a zhasněte
– minuta navíc ušetří desítky kilowatthodin ročně.
V zimě větrejte krátce – nejsme přece polární
expedice.



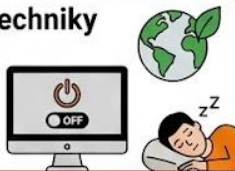
4 Nevětrejte při zapnuté klimatizaci

Klimatizace + otevřené okno
= věčný souboj, který
vyhrává jen účet
za elektrinu.
Střídejte větrání
a chlazení jako playlist.



5 Vypínání techniky

Režim spánku je fajn...
pro nás. Pro počítač
je nejlepší
opravdový „off“.
A pro planetu taky.



6 Chytřejší pitný režim

Využívejte vlastní lahev
nebo hrnek. Jednorázové
kelímky mizí rychle,
ale v přírodě
zůstávají dlouho.



7 Důsledné třídění

Třídte vše, co má svůj koš –
papír, plast, kovy
i elektroodpad a jiné.
Planeta ocení, když v koši
neskončí ten klasický mix
věcí, které se nám jen
nechtělo řešit.



8 Udržitelná doprava

MHD, kolo nebo car-sharing
pomáhá snižovat emise
i počet aut na silnicích.
Bonus: společné ranní drby
v autě a žádné hledání
parkovacího místa.



9 Krátká dechová pauza

Tři hluboké nádechy
a výdechy vám zlepší
soustředění víc než
další káva.



10 Rychlé protažení během dne

Každých 45–60 minut si
na pár vteřin narovnejte
záda, uvolněte ramena
a rozhýbejte zápěstí.



NAŠE ODPADOVÉ HOSPODÁŘSTVÍ



CELKEM VYPRODUKOVÁNO:

123 332 Kg / rok

Většinu našeho odpadu tvoří recyklovatelné kabely, papír a plasty.



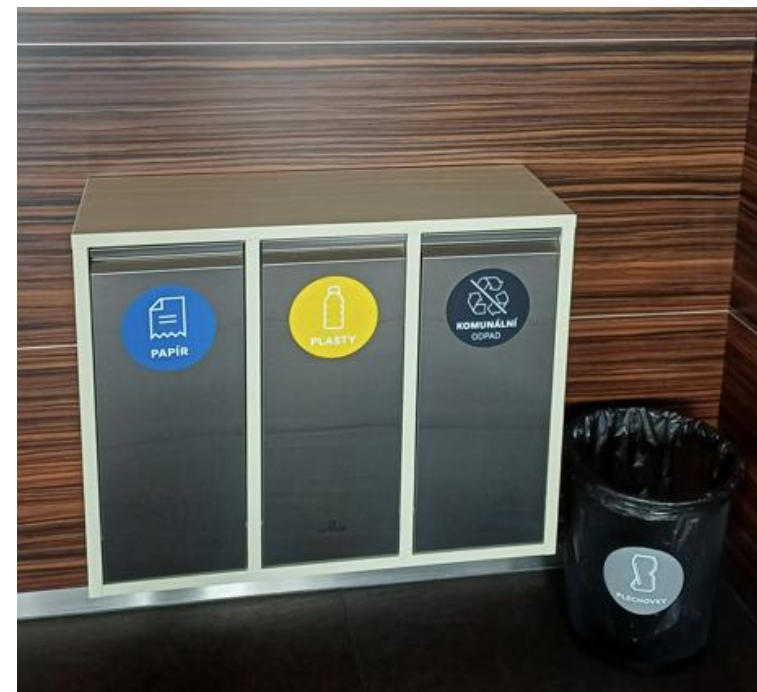
TŘÍDĚNÍ A SNIŽOVÁNÍ MNOŽSTVÍ ODPADU

Veškerý odpad třídíme centrálně, pro efektivnější recyklaci.

Konec jednorázových plastů: nepoužíváme papírové kelímky.

Cirkulární logistika: maximalizujeme využití vratných obalů ve vnitropodnikové logistice.

Znovu využíváme kabelové bubny a nepoškozené obalové materiály.



SÁZENÍ STROMŮ

U příležitosti **Dne Země**, který připadá každý rok na **22.dubna**, pořádáme enviromentální akci v prostorách naší firmy s cílem podpořit ochranu životního prostředí.

Jeden rok jsme sadili stromy, další keře. Stala se z toho již hezká tradice, kdy se potkáme s kolegy z ostatních oddělení a strávíme příjemné chvíle na čerstvém vzduchu.



CYKLOZAMĚSTNAVATEL ROKU 2025

Pravidelně se zapojujeme do výzvy „**Do práce na kole**“, které se účastní většinou kolem 40 zaměstnanců. **Za rok 2025** zapojení zaměstnanci najezdili/nachodili 11 002km, čímž jsme ušetřili **1760,3 kg CO₂**.

Za rok 2025 jsme byli zvoleni Cyklozaměstnavatelem regionu a dokonce i **Cyklozaměstnavatelem celé republiky**. V této anketě se hodnotí především přístup firmy k cyklistům. Pro naše sportující zaměstnance vytváříme skvělé podmínky, aby mohli do práce jezdit, běhat a měli zajištěný odpovídající komfort (sprchy, uzamykatelná kolárna, šatny, cyklonářadí aj.)



NAŠÍ LIDÉ



Podpora work-life balance a rodinné politiky



Spravedlivé odměňování a rovný přístup k profesnímu růstu bez ohledu na pohlaví, věk, původ



Společenská odpovědnost a regionální podpora



BENEFITY

Nabízíme 37 zaměstnaneckých benefitů



Příspěvek na
stravování a
občerstvení na
pracovišti



5 dní dovolené navíc



Bridge days (3 dny
volna navíc)



Masáže a
fyzioterapie na
pracovišti



Jóga, zdravé cvičení
a EMS tréninky na
pracovišti



Příspěvek za životní
jubilea



Zaměstnanecký
asistenční program



Flexibilní pracovní
doba



Nadstandardní
lékařské prohlídky



Příspěvek na
volnočasové aktivity



Příspěvek na penzijní
pojištění



Firemní školka

FIREMNÍ ŠKOLKA

Kapacita: 42 dětí

Otevírací doba: 6:00 – 17:30 (přizpůsobena zaměstnancům z výroby)

Individuální přístup k dětem i rodičům



ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI A DIVERZITA

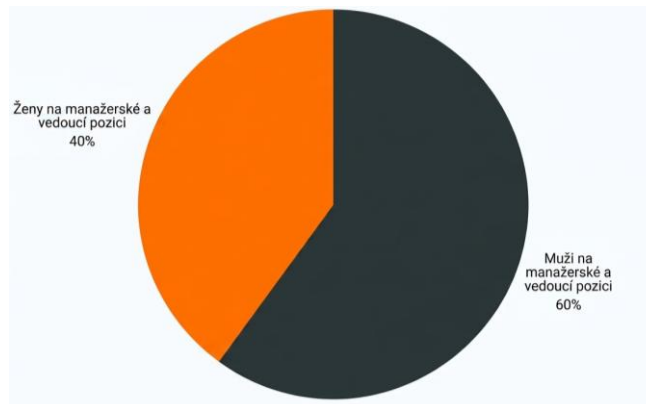
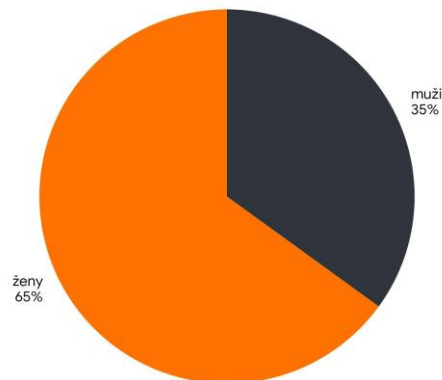
65 % našich zaměstnanců jsou **ženy**.

Máme minimálně **40 % žen na manažerských a vedoucích pozicích**.

Podporujeme ženy, které chtějí pracovat na technických a fyzicky náročných pozicích, které dříve zastávali pouze muži (např. ve skladu máme osm zaměstnankyň, z nichž dvě jsou vyškoleny jako řidičky vysokozdvížných vozíků).

Jedním z našich cílů je zvýšit podíl zaměstnanců z různých etnických a kulturních skupin ve srovnání s předchozím rokem.

Zaměstnáváme pracovníky z Ukrajiny i Mongolska.



AKCE PRO NAŠE ZAMĚSTNANCE



Výtvarná soutěž

Na oslavu Mezinárodního dne dětí pořádáme každý rok výtvarnou soutěž pro děti. Zúčastnit se může jakékoli dítě, které je v příbuzenském vztahu s některým z našich zaměstnanců.

Výtvarná soutěž má každý rok jiné téma.

Vyhlašování nejlepších obrázků probíhá ve firmě a každé dítě, které se zapojilo do soutěže dostane malý dárek.



Rodinný den

Koná se jednou za tři roky v naší společnosti a je určen pro všechny naše zaměstnance a jejich rodiny. Pro návštěvníky je zde připraven bohatý zábavný program, soutěže a občerstvení.



Festivalový půlmaraton

Podporujeme naše zaměstnance k pohybovým aktivitám a hradíme zájemcům startovné na festivalový půlmaraton ve Zlíně. Je to velmi vydařená událost, na které se setkáváme a užijeme si společný den při sportu.

AKCE PRO NAŠE ZAMĚSTNANCE



Sportovní den

Pořádáme cca jednou za 2 roky. Poslední sportovní den byl zaměřen na prevenci a péči o zdraví. Byly k dispozici následující aktivity: vyšetření mateřských znamének, InBody, měření zraku aj. Mimo to mohli zaměstnanci soutěžit v různých sportovních aktivitách nebo si jen tak užít den s ostatními kolegy u bazénu.



Vánoční večírek

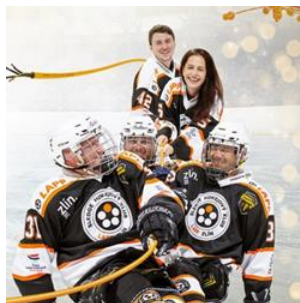
Koná se každý rok, vždy má konkrétní téma (např. American párty, Western, Kouzelné Vánoce aj.) Zúčastnit se může každý náš zaměstnanec a pokud dorazí v kostýmu je zařazen do slosování o nejlepší kostým. Připraven je bohatý doprovodný program, vyhlašování nejlepšího zaměstnance a oceňujeme i naše jubilanty.



Mezinárodní dny udržitelnosti

Iniciativa, kterou organizuje naše mateřská společnost. Pravidelně se zapojujeme a nabízíme zaměstnancům množství zajímavých aktivit zaměřených na udržitelnost: swap oblečení, školení na udržitelnost, týden bez aut, sázení stromů v naší školce, tvoření z recyklovaných materiálů, den digitálního a pracovního úklidu aj.

SOCIÁLNĚ PROSPĚŠNÉ PROJEKTY



Sledge hokejový tým

Jsme generálním **sponzorem** víc jak 10 let. Každý rok se setkáváme se sledge hokejisty na společné akci: Bruslení s LAPPem.



Dárcovství

Během předvánočního období darujeme potřebné věci do dětského domova, útulku, domova pro seniory aj.



LAPP Volejbalový turnaj

Stali jsme se sponzorem hudebního lokálního festivalu Lážo plážo fest a zorganizovali jsme volejbalový turnaj pro všechny volejbalové nadšence



Den pro Zuzanku

Je to předvánoční charitativní akce, kdy děti z naší firemní školky tvoří v rámci kreativní díly výrobky, které se poté prodávají. Výtěžek jde na dětskou onkologii.



Charita

Darovali jsme potřebný materiál do školky zasažené povodněmi. Pomáhali jsme také obcím zasaženým tornádem.

SPRÁVA A ŘÍZENÍ



Transparentnost



Nezávislé auditování & risk management



**Etický kodex pro všechny zaměstnance
i pro dodavatele**



ETIKA A TRANSPARENTNOST

Máme implementován **etický kodex**, který je **závazný pro každého zaměstnance**. Definujeme v něm naše hodnoty, pravidla férového jednání a nulovou toleranci ke korupci

Naše hodnoty přenášíme i na naše partnery a snažíme se o **odpovědný dodavatelský řetězec**. 100% nových dodavatelů, musí podepsat náš kodex pro dodavatele, čímž se zavazují k dodržování lidských práv, bezpečnosti práce a enviromentálních standardů.

Máme zavedený online systém pro oznamovatele stížností (whistleblowing).



GREEN TÝM

Byl sestaven pětičlenný „Green tým“ napříč odděleními, který se pravidelně schází a řeší otázky týkající se udržitelnosti.

V souladu s globální strategií, nastavuje měřitelné ukazatele v rámci LAPP Czech Republic pro snižování dopadů v oblasti udržitelnosti.



Facility Manager



Product Manager



Quality Engineer
ESG Specialista



HR Business Partner
ESG Specialista



Quality Manager

NÁŠ UDRŽITELNÝ POKROK

Každé dva roky se koná v LAPPu Globální hodnocení udržitelnosti. V roce 2025 jsme obsadili 2. místo ze všech zapojených poboček a získali jsme **status Pokročilý (Advanced)**



This certificate is proudly presented to:

Lapp Czech Republic s.r.o.

The entity has reached the status
Advanced
with a score of 65 out of 90




Jan Čížek
Chief Finance Officer
Lapp Holding SE


Maria Dobritsch
Global Sustainability Manager
Lapp Holding SE

December 2, 2025

2023 → **49,2 / 90 Competent**

2025 → **65 / 90 Advanced**

CERTIFIKACE

CERTIFIKAT • CERTIFICATE • CERTIFICADO • CERTIFICAT • CERTIFICATE



CERTIFICATE

Certification Body Management System No. 3053
TUV SUD Czech s.r.o.

certifies that



LAPP Czech Republic s.r.o.
Bartolova 315
CZ -705 02 Otrokovice, Kvitkovice
Ident. No.: 25519506

The list of sites / associated certificates is stated in the annex to this certificate, the annex is its integral part and contains 1 page

has established and applies
the Environmental Management System for

- sales and distribution of cables, single cores, cable accessories and systems
- production of cable harnesses, servo cables, spiraled cables and energy filled chains
- production of charging cables

An audit was performed, Report No. 15.424.364
Proof has been furnished that the requirements according to

ISO 14001:2015

are fulfilled.

The certificate is valid from 27.11.2023 until 26.11.2026
Certificate Registration No. 15.424.324






Prague, 27.11.2023

TUV SUD Czech s.r.o. • Novoborská 994 • 142 21 Prague 4 • Czech Republic • certification@tuv-sud.com



Certificate

Standard **ISO 50001:2018**
Certificate Registr. No. 01 407 1600529

Certificate Holder:



LAPP Holding SE
Osaka-Lapp-Str. 2
70565 Stuttgart
Germany

Including the locations according to annex

Scope:

Sales, logistics, production and development of cables, leads connector assembly and cable accessories, strategy, information technology, facility management

Proof has been furnished by means of an audit that the requirements of ISO 50001:2018 are met.

Validity:

The certificate is valid from 2022-12-27 until 2025-12-26.
First certification 2016

2023-02-02 (Change) 

TÜV Rheinland Cert GmbH
Am Grauen Stein 51109 Köln





www.tuv.com

Annex to certificate

Standard **ISO 50001:2018**
Certificate Registr. No. 01 407 1600529

/07	c/o Lapp Benelux Kabel B. V. van Dijklaan 16 5551 WG Waalre Netherlands	Sales, Logistics of cables, leads connector assembly and cable accessories
/08	c/o Lapp Kabel S.P. z.o.o. Profesjonalna 1 55-040 Biskupice Pądzorne Poland	Sales, Logistics of cables, leads connector assembly and cable accessories
/09	c/o Lapp Mitronic AB Kungshagsvägen 7 und 9 SE-611 35 Nyköping Sweden	Sales, Logistics of cables, leads connector assembly and cable accessories
/10	c/o Flexmark AB Kungshagsvägen 9 SE-611 35 Nyköping Sweden	Sales, Logistics, production and development of cables, leads connector assembly and cable accessories
/11	c/o Lapp Mitronic AB Korsklippeing 6 2670 Greven Denmark	Sales of cables, leads connector assembly and cable accessories
/12	c/o Lapp Kabel Espana S.L.U Avenida de les Garrigues 34-36 08020 El Prat de Llobregat Spain	Sales, Logistics of cables, leads connector assembly and cable accessories
/14	c/o Lapp Kabel s.r.o. Bartolova 315 76502 Otrokovice Czech Republic	Sales, Logistics of cables, leads connector assembly and cable accessories

Page 2 of 3



Precisely Right.

www.tuv.com

SLOVO ZÁVĚREM

Udržitelnost pro nás v LAPP není jen povinností, ale příležitostí dělat věci lépe - pro naše zaměstnance, zákazníky i planetu.

Věříme, že transparentní měření naší uhlíkové stopy, investice do zelené energie, do našich zaměstnanců, jsou správnou cestou k úspěšné budoucnosti.

Máte dotaz k ESG reportu?

Kontaktujte nás: sustainability.cz.lcz@lapp.com



alive

BY  **LAPP**